

A luglio saranno 10 anni di Liber Paradisus, ma prosegue il totale disinteresse di tutti riguardo gli ostacoli che questo problematico luogo di lavoro crea ogni giorno ai lavoratori.

Per invertire la rotta, i candidati COBAS di Liber stanno raccogliendo le proposte dei colleghi per un **Piano di**

Interventi organico per il miglioramento della struttura, della organizzazione e delle condizioni di lavoro:

scopriilo

per Liber Paradisus
abbiamo
un altro piano

per migliori condizioni di lavoro a Liber
alle elezioni RSU del 17-18-19 aprile 2018



COBAS
CONFEDERAZIONE DEI COMITATI DI BASE

10 anni
di Liber
Paradisus

E' ora della revisione!

A luglio la sede Liber Paradisus compie dieci anni.

E secondo noi è arrivato il momento di un **Piano di interventi organico** sulla struttura e l'organizzazione della sede unica degli Uffici Comunali dopo anni di "toppe peggiori del buco" da parte dell'Amministrazione Comunale.

Con l'apertura della nuova sede AUSL e la prossima realizzazione di nuovi comparti residenziali, dovranno essere **potenziati i servizi pubblici** da e per Liber Paradisus e **garantita la disponibilità di posti auto** ai dipendenti comunali migliorando l'accessibilità e sicurezza al parcheggio.

Diverse aree del complesso sono ancora facilmente accessibili anche ai non autorizzati: servono più **controlli** e una **segnaletica di indirizzamento** chiara e comprensibile all'utenza.

Prima di procedere a **nuovi acquisti di beni e servizi** (vetture di servizio, arredi, PC, software, abbigliamento...): andrebbero sempre consultati i dipendenti per evitare i colossali errori del passato (es. i ridicoli quadricicli elettrici).

L'**assenza di un aula magna** obbliga i lavoratori a spostamenti di massa in occasione di convegni e assemblee. Per colmare questo peccato originale della struttura vanno individuati nuovi spazi di riunione su ogni Torre.

Con la dismissione del sistema automatico di **prenotazione delle vetture di servizio**, il ritiro e la consegna delle chiavi è diventata una assurda caccia al tesoro.

Vanno riesaminate le **convenzioni per la pausa pranzo** negoziando con gli esercizi un'offerta più adatta alle tasche e alle esigenze dei dipendenti comunali.

Una riflessione va fatta anche sulla qualità e l'igiene dei **distributori automatici**, prevedendo distributori gratuiti di acqua depurata per ridurre il consumo di plastica.



flessibilità e mobilità

Per coniugare vita familiare e lavoro vanno previste nuove forme di **flessibilità dell'orario di lavoro**, promossa la **diffusione del telelavoro** (anche per favorire la riduzione degli spostamenti casa - lavoro) e riaperta la **mobilità interna volontaria** attraverso una banca dati a livello metropolitano/regionale per la mobilità tra enti.

progressioni e valutazione

Siamo quelli delle **1562 firme raccolte**, ma ancora **350 colleghi sono esclusi dalle progressioni economiche orizzontali** e non sappiamo ancora quali saranno i criteri di valutazioni per il futuro (dopo il prevedibile fallimento di GZOOM, costato 195.000 €!): il sistema di valutazione va totalmente ripensato e reimpostato su criteri oggettivi, riducendo i margini di discrezionalità dei dirigenti.



opere pubbliche: è ora di
alzare la testa

mansioni, incarichi e incentivi

Troppe persone svolgono compiti e funzioni non previste dal **mansionario**. Servono inoltre **trasparenza e regolamentazione** nell'assegnazione di APO, IPR ed altri incarichi.

Infine sono trascorsi già due anni dall'approvazione del nuovo Codice degli Appalti, ma ancora non si sa nulla del **regolamento degli incentivi** per le funzioni tecniche (ex "Merloni"): la scelta irrazionale del legislatore di escludere i progettisti dall'incentivo andrà corretta valorizzando, ad esempio, il ruolo di supporto al RUP.

E anche se l'A.C. continua ad autorizzare le assemblee solo a 3 sindacati
contatta i candidati COBAS di Liber Paradisus:

Paolo Gualandi (torre B Piano 4 Uff. 413)

Gabriele Pinese (torre A Piano 8 Uff. 820)

sono a tua disposizione per informazioni, proposte e segnalazioni.

