

I ROMANZI

Hot
Secrets

L'HOTEL
degli INCONTRI
SEGRETI

**CHI DECIDE DAVVERO
IN COMUNE?**

**E CHI ATTACCA
LA RSU?**

**SCOPRI COSA STA
SUCCEDENDO...**

MA SOPRATTUTTO COME

CAMBIARE LE COSE

COBAS
CONFEDERAZIONE DEI COMITATI DI BASE



Car* collegh*

in questi difficili mesi come sindacato ci stiamo occupando dell'**emergenza Covid**, degli uffici in cui **mancano i più elementari dispositivi sanitari** (vedi l'incredibile caso dello **Stato Civile**), degli **URP** e di tutte le sedi lasciate in balia degli eventi senza alcuna procedura di sicurezza, dell'improvvisa **chiusura delle Istituzioni** senza alcun progetto ufficiale, della preoccupante incertezza sul futuro dei **musei**, della situazione drammatica dei lavoratori **precari** in Comune (che più di tutti stanno subendo i tagli decisi dall'A.C.), dei **congedi parentali straordinari** non concessi per luglio, del mancato pagamento della **produttività** (di cui non si sa più nulla e su cui abbiamo già più volte sollecitato ufficialmente l'A.C.), della inaccettabile melina riguardo la **liquidazione degli Incentivi Funzioni Tecniche...**

In un momento di incertezza come quello attuale, è su questo che stiamo concentrando tutte le nostre forze (per fortuna in accordo con gli altri sindacati di base) esponendoci in prima persona e mettendo in conto le ritorsioni dell'A.C.

Ma mai avremmo pensato di finire nel mirino... **dei sindacati stessi!**

Negli ultimi giorni infatti, registriamo infatti una escalation di **violenti attacchi da parte di CGIL CISL e UIL** nei confronti dei nostri delegati e di quelli di SGB e ADI, con tanto di **intimidazioni** durante gli incontri sindacali e **fake news** sui social che farebbero impallidire sinceri democratici come Trump e Bolsonaro.

Per questo - nostro malgrado - oggi siamo costretti ad abusare della vostra pazienza e del vostro e nostro tempo per **rispondere nel merito** (se così si può chiamare).

Già lunedì nell'incontro sindacale sulle Istituzioni, abbiamo stigmatizzato il fatto che il Sindaco sia andato sui giornali ad annunciare che lo scioglimento "*in accordo con i sindacati*", quando **i delegati RSU non ne sapevano nulla** (e infatti siamo stati convocati solo 3 giorni dopo e solo grazie all'insistenza di chi vi scrive).

Ma la cosa davvero grave è che invece di preoccuparsi della evasività delle risposte dell'A.C. (che non ha evidentemente idea di come uscire dal pasticcio da lei stessa creato), la dirigente CGIL presente (ex delegata sindacale del Comune) non ha trovato di meglio da dire che:

*"l'Amministrazione non ha l'obbligo di far partecipare le organizzazioni sindacali a quella che è la riorganizzazione di un servizio, che è deputata ad un **altro organismo contrattuale**".*

Sembra incredibile ma la dirigente locale del sindacato più votato del Comune (almeno fino ad ora...) dice testualmente che **di questioni sindacali** cruciali come questa ci si deve occupare **non ai tavoli con i delegati eletti**, ma "**da un'altra parte**" (e vedremo tra poco dove).

D'altronde, la stessa dirigente ieri su facebook ha lanciato fake news a piene mani in risposta ad un delirante comunicato ufficiale firmato CGIL CISL e UIL, in cui apprendiamo che **i lavoratori dei nidi non hanno ricevuto i soldi** dei progetti perché così hanno voluto... **COBAS, ADI e SGB!**

Sì, avete letto giusto.

- Non perché al tavolo di trattativa di febbraio con la (fu) IES, **CGIL CISL e UIL avevano già dato il proprio assenso** ad un progetto che era assolutamente possibile migliorare
- Non perché l'A.C., dopo il medesimo incontro, ha ritenuto di **non convocare più alcun tavolo**, malgrado le promesse e le richieste di tutti i sindacati di base
- Non perché **la proposta è stata sonoramente bocciata dalla maggioranza de* lavorat*** intervenuti all'assemblea indetta unilateralmente da CGIL CISL e UIL

No, **la colpa è di un volantino** di SGB (tra l'altro quasi profetico alla luce di quanto sta accadendo oggi) e degli **incontri con i delegati dei sindacati di base**, durati il tempo di un saluto e avvenuti rigorosamente fuori dal luogo dell'assemblea (per inciso, blindata dentro la sede bolognese della CISL).

Incredibile, ma per loro le cose stanno così...

Il giochino di provare a **mettere i lavoratori contro i sindacati CATTIVI** (talmente cattivi da non poter più indire proprie assemblee) che non hanno permesso ai BUONI di firmare è talmente squallido e scoperto **che non meriterebbe alcun commento**.

Ma il problema vero è che qui **si distorce la realtà** in maniera pericolosissima. E - quel che è peggio - **si trattano le/i lavorat* come dei perfetti imbecilli**.

Perché chi c'era ricorda benissimo gli interventi di molt* lavorat* che **chiedevano il motivo dell'esclusione degli altri sindacati** e manifestavano - come dovrebbe essere normale in un'assemblea - la loro contrarietà.

E ricorda anche il delegato di SGB, presente in quanto lavoratore dei nidi, **"democraticamente" accompagnato fuori dall'assemblea**, con tanto di dito medio mostrato nei suoi confronti da parte di uno dei delegati confederali presenti.

E oggi scopriamo che secondo CGIL CISL e UIL è tutto frutto del subdolo sobillare dei sindacati di base sulle fragili menti dei lavoratori.

Quello che invece non sapete è che due giorni dopo (il 19 febbraio) l'A.C. **ha mandato la bozza di accordo su progetto nidi e luglio**, con richiesta di andare a firmarlo.

Noi eravamo contrari e proprio per questo abbiamo **inviato proposte** e chiesto in più occasioni **la riapertura del tavolo di trattativa**.

Cosa che, apprendiamo oggi, CGIL CISL e UIL hanno **volontariamente deciso di NON FARE**, per dare evidentemente una lezione a quegli ingrati lavoratori che si sono permessi di mettere in discussione le decisioni prese.

Ma prese da chi?

Dagli "altri organismi contrattuali" di cui sopra. E in particolare dal cosiddetto **Organismo Paritetico per l'Innovazione**, che appare per la prima volta nell'ultimo contratto nazionale (Art. 6) e di cui (non a caso) hanno parlato anche in occasione di quella famosa assemblea dei nidi.

E precisamente di cosa si occupa questo organismo?

"Di tutto ciò che abbia una dimensione progettuale, complessa e sperimentale, di carattere organizzativo dell'ente" (comma 1)

Cioè potenzialmente **di qualunque cosa**.

Qualche esempio?

- Progetto nidi? > **"Dimensione progettuale"**
- Incentivo Sala Borsa > *vedi sopra*
- Smart Working > **"Sperimentazione"**
- Sistema di valutazione? > *vedi sopra*
- Piano assunzioni? **"Dimensione complessa di carattere organizzativo"**
- Riorganizzazione dei settori? > *vedi sopra*
- Protocollo sulla mobilità? > *vedi sopra*
- Disciplina degli straordinari? > *vedi sopra*

- Accorpo i Quartieri? **"Innovazione organizzativa"**
- Apro una Istituzione? > *vedi sopra*
- La "sciolgo" e faccio una Fondazione (magari con tutti i lavoratori dentro) > *vedi sopra*

Insomma, questo "organismo" a porte chiuse **può decidere ogni cambiamento nel Comune**.

E chi ne fa parte?

"L'Organismo Paritetico per l'Innovazione è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali di cui all'art 7, comma 2 lett. b, nonché da una rappresentanza dell'ente"

Ma in soldoni, di chi si tratta?

- **Tre dirigenti dell'A.C.** (per il Comune, il direttore generale e due dirigenti del Personale)
- **Tre dirigenti sindacali** indicati "dalle organizzazioni di cui all'art. 7 comma 2 lett. b" Che sono esattamente **CGIL CISL e UIL**.

Sei persone che da oggi in poi **si incontreranno a porte chiuse** per prendere **decisioni cruciali**:

- **senza esser stati eletti** da nessun lavoratore
- **senza dover rendere conto** a nessuno (e infatti dell'incontro sulle Istituzioni lo abbiamo appreso dal Sindaco sui giornali)
- **escludendo tutti i sindacati non allineati** (vale a dire oltre il 40% dei voti sindacali)

Ma soprattutto **esautorando TUTTI I DELEGATI SINDACALI ELETTI** dai lavoratori.

Tutti. **Anche i loro**.

E adesso capiamo il motivo per cui, malgrado l'impegno e la presenza costante dei delegati dei sindacati di base, da tempo **i delegati di CGIL CISL e UIL disertano la RSU** (che per questa ragione non si riunisce da quasi 2 anni).

E risulta finalmente chiaro perché il **Coordinamento RSU**, nato in teoria per facilitare la discussione e tornare a fare assemblee in Comune, è diventato ben presto lo strumento della attuale maggioranza sindacale per **porre il veto e far naufragare qualsiasi possibilità di iniziativa unitaria**.

Perché alla fine questo è lo scopo:

annullare i delegati sindacali.

Anche quelli che, eletti nelle liste CGIL CISL e UIL, stanno entusiasticamente condannandosi all'irrelevanza condividendo tutto su facebook.

E prendendosela pure per come li chiamano....

Ma si può fermare tutto questo?

Tornare a fare assemblee?

Creare un contrappeso ai tavoli a porte chiuse?

Certo.

Ed è più semplice di quello che pensi.

Ti basta **votare i delegati dei sindacati di base**
e **garantire loro la maggioranza della RSU**

che rimane l'unico organismo eletto che può
indire assemblee, partecipare ai tavoli di
trattativa e rappresentare davvero i lavoratori.

Ricordatelo quando tra un anno voterai per il
rinnovo della RSU.

Adesso lo sai.

